GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ – ANNO 2023
(Art. 20, c. 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.)

DIRIGENTI	
% dirigenti con punteggio superiore o uguale a 990/1000	100,00%

DIPENDENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	521,30/600,00
% dipendenti con punteggio compreso tra 580 e 600/600	00,00%
% dipendenti con punteggio compreso tra 550 e 579/600	66,70%
% dipendenti con punteggio compreso tra 520 e 549/600	00,00%
% dipendenti con punteggio compreso tra 480 e 519/600	00,00%
% dipendenti con punteggio compreso tra 440 e 479/600	33,30%
% dipendenti con punteggio compreso tra 400 e 439/600	00,00%
% dipendenti con punteggio < 400	00,00%