

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione pre-intesa</b>	<b>13.12.2024</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte economica anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Paolo Cerruti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA. Firmatarie della pre-intesa: OOSS territoriale <b>UIL</b>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'Ente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 7 CCNL 16/11/2022; Utilizzo risorse decentrate 2024.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore Unico) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera n. 379 del 14/12/2023 è stato approvato il documento programmatico per il triennio 2024-2026 (comprensivo del Piano performance e Budget 2024).
		Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 (atto n. 387 del 26/03/2024)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <i>Validata in data 28/06/2024 dall'Arch. Luigi Robino</i>		
<b>Competenza</b>	<b>Direttore Generale</b>	
<b>Autore</b>	<b>Paolo Cerruti</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b>	Nessuna	



## **Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI aggiornato per la parte normativa ai sensi del nuovo CCNL del 16.11.2022 risulta invariato rispetto all'annualità precedente e articolato come nel seguito riportato:

### ***TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI***

*Art. 1 Oggetto e obiettivi*

*Art. 2 Ambito di applicazione*

*Art. 3 Durata - Revisione*

### ***TITOLO II ORDINAMENTO PROFESSIONALE***

*Art. 4 Nuovo sistema di classificazione*

*Art. 5 Classificazione*

### ***TITOLO III - RISORSE DECENTRATE***

*Art. 6 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*

*Art. 7 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione*

*Art. 8 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili*

*Art. 9 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance*

*Art.10 Performance organizzativa*

*Art. 11 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)*

*Art. 12 Progressioni economiche (art. 16, CCNL 2018)*

*Art. 13 Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro*

*Art. 14 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro*

*Art. 15 Flessibilità dell'orario di lavoro*

*Art.16 Ferie e festività (art. 30 CCNL 2019.2021)*

*Art.17 Permessi retribuiti (art. 40 CCNL 2019-2021)*

*Art. 18 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (art. 41 CCNL 2019-2021)*

*Art. 19 Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 33 CCNL 2018)*

*Art. 20 Permessi brevi (art.42 CCNL 2019-2021)*

*Art.21 Permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art.44 CCNL 2019-2021)*

*Art. 22 Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)*

*Art. 23 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)*

*Art.24 Incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 CCNL 2019-2021)*

*Art.25 Indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 2019-2021))*

*Art.26 Disposizione finale*

**ALLEGATO A – MODALITÀ DI DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

**ALLEGATO B – SCHEDE DI VALUTAZIONE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA**

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2024 sono confermati tutti gli istituti contrattuali in essere.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.**

Il Direttore ai sensi dell'art.40-bis del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, redige la presente relazione con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte del Revisore Unico, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Ente e consentire la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa (amministrazione trasparente).

**Relazione tecnico-finanziaria****Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione dell'art.79 del nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 16.11.2022, è stato quantificato dall'Autorità d'Ambito con determinazione n. 130 del 08/11/2024:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 9.692,39
Risorse variabili	€ 576,73
Totale risorse	€ 10.269,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

L'Autorità d'Ambito fino al 2012 risultava un centro di costo della Provincia di Novara pertanto il fondo decentrato derivava, su base proporzionale, dalla contrattazione sottoscritta dalla stessa Provincia.

Al fine di ricondurre la contrattazione decentrata ad una autonoma gestione dell'Autorità d'Ambito, a partire dal 2015, le risorse decentrate sono state quantificate ex novo sulla base di un valore avente la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza per ogni dipendente effettivamente in servizio nell'anno 2015.

Risorse stabili 2023

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A			Anno 2023
Riferimenti normativi			
<b>ART.79 COMMA 1 CCNL 2019- 2021</b>	<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1</b>	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;	€ 8.716,89
	<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2</b>	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 - <i>Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (3 unità)</i>	€ 249,60
		Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018 - <i>Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</i>	€ 268,30
	Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50. Incremento rinnovo contratto. <i>84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) (3 unità)</i>		€ 253,50
	Importo art.79 c.1 lettera d - <i>Differenza incrementi stipendiali</i>		€ 204,10



<b>TOTALE PARTE STABILE non soggetta a limite</b>	<b>€ 975,50</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 9.692,39</b>

Sezione II – Risorse variabili

<b>FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B</b>		
<b>ART.79 COMMA 2 CCNL 2019-2021</b>	Importo art.79 c.2 lettera d - Somme residue straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01.04.1999. <i>Economie fondo straordinario confluente.</i>	€ 576,73
<b>ART.79 COMMA 5 CCNL 2019-2021</b>	Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50 anni 2021 e 2022 - art.79 c.5 una tantum - <i>Quota variabile una tantum</i>	--
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 576,73</b>

<b>TOTALE FONDO non soggetto a limite</b>	<b>€ 1.552,23</b>
<b>TOTALE FONDO NEL TETTO</b>	<b>€ 8.716,89</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	<b>€ 10.269,12</b>
--	--------------------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.692,39
Risorse variabili	€ 576,73
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 10.269,12</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.995,04 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.624,32
Progressioni orizzontali storiche in godimento	€ 4.898,32
Differenza PEO (art.67 c.2 lett. b CCNL 2016 – 2018)	€ 268,30
Differenza PEO (art.79 c.1 lettera d - CCNL 2019 – 2021)	€ 204,10
<b>Totale</b>	<b>€ 6.995,04</b>

Le somme sono effetto di disposizioni del nuovo CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.274,08 così suddivise:

Descrizione	Importo
Economie Fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	0,00 €
Competenze ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti a carattere stabile	2.697,35 €
Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	576,73 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.274,08 €</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti poste negoziali ancora da definire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>€ 6.995,04</b>
Somme regolate dal contratto	<b>€ 3.274,08</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 10.269,12</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 9.692,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 6.995,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. Le somme per l'incentivazione della produttività che effettivamente verranno corrisposte saranno determinate dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurati con appositi indicatori secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance previste dal CCDI vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2024) non sono previste progressioni di carriera.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

Nel 2010 l'Ente risulta un centro di costo della Provincia di Novara pertanto la costituzione del fondo è riconducibile a quello della Provincia su base proporzionale.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	n.d.
Totale extra tetto (CCNL 2018, art. 67 c.2 lett. b)	€ 268,30	€ 268,30	€ 0,00	-
Totale extra tetto (CCNL 2018, art. 67 c.2 lett. a)	€ 249,60	€ 249,60	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera d)	€ 204,10	€ 204,10	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b)	€ 253,50	€ 253,50	€ 0,00	-
<i>Risorse variabili</i>				
Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	€ 576,73	€ 1,689,60	- € 1.112,87	n.d.
Economie Fondo anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	n.d.
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b e art.79 c.5 - una tantum)	€ 0,00	€ 507,00	- € 507,00	-
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	n.d.
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 9.692,39	€ 9.692,39	€ 0,00	n.d.
Risorse variabili	€ 576,73	€ 2.196,60	-€ 1.619,87	n.d.
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	n.d.
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale nel tetto</b>	<b>€ 9.293,62</b>	<b>€ 10.406,49</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>n.d.</b>
<b>Totale extra tetto</b>	<b>€ 975,50</b>	<b>€ 1.482,5</b>	<b>- € 507,00</b>	<b>n.d.</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 10.269,12</b>	<b>€ 11.888,99</b>	<b>- € 1.619,87</b>	<b>n.d.</b>

Le risorse 2024 risultano ridotte per effetto della quota una tantum di cui all'art.79 c.1 relativa agli anni 2021 e 2022 e della quota residua relativa alle ore straordinarie dell'anno 2023.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 1.624,32	€ 1.624,32	€ 0,00	n.d.
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2014	€ 4.898,32	€ 4.898,32	€ 0,00	n.d.
Totale extra tetto (art.67 c.2 lett.b CCNL)	€ 268,30	€ 268,30	€ 0,00	n.d.
Importo art.79 c.1 lettera d	€ 204,10	€ 204,10	€ 0,00	-



## AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 6.995,04</b>	<b>€ 6.995,04</b>	<b>€ 0,00</b>	<i>n.d.</i>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.770,98	€ 3.883,85	- € 1.112,87	<i>n.d.</i>
Totale extra tetto (art.67 c.2 lett.a CCNL)	€ 249,60	€ 249,60	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b)	€ 253,50	€ 253,50	€ 0,00	-
Totale extra tetto (nuovo CCNL 16.11.22, art.79 c.1 lettera b e art.79 c.5 - <u>una tantum</u> )	€ 0,00	€ 507,0	- € 507,0	-
<b>Totale</b>	<b>€ 3.274,08</b>	<b>€ 4.893,95</b>	<b>- € 1.619,87</b>	<i>n.d.</i>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 6.995,04	€ 6.995,04	€ 0,00	<i>n.d.</i>
Regolate dal decentrato	€ 3.274,08	€ 4.893,95	- € 1.619,87	<i>n.d.</i>
<b>Totale</b>	<b>€ 10.269,12</b>	<b>€ 11.888,99</b>	<b>- € 1.619,87</b>	<i>n.d.</i>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come stabilito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 130 del 08/11/2024, sono imputate in un'unica voce del budget 2024 (B.9 Spese per il Personale), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività risulta regolare.

Dato che il Budget per l'anno 2024 approvato dalla Conferenza d'Ambito con provvedimento atto n. 379 del 14/12/2023 presenta la dovuta disponibilità, si attesta che sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 sono state previste idonee risorse per far fronte alla corresponsione del trattamento accessorio, come sopra quantificato, a favore del personale dipendente dell'Autorità d'Ambito n.1.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.