



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2024-2026

**Ambito Territoriale Ottimale n.1 "Verbano
Cusio Ossola e Pianura Novarese"**

**Parte
Economica**



La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione degli artt. 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022 e la parte sindacale formata dai soggetti di cui all'art. 7, comma 2 dello stesso CCNL, come meglio indicate nel seguito, hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nominata con decreto n. 3 del 6 dicembre 2023 composta da:
Paolo Cerruti Direttore Generale – Presidente di delegazione parte pubblica

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione rappresentata	Nominativi
CGIL	Francesco ORLANDI
CISL	Mauro GAVINELLI
UIL	Stefano DE GRANDIS
CSA	Francesco DIPIERO

Non risulta attualmente nominato alcun Rappresentante Sindacale (RSU).

Premesso che

- il giorno 13 dicembre 2023 è stato sottoscritto l'ipotesi di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022;
- la Conferenza d'Ambito con deliberazione n.402 del 20 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, ha approvato, acquisito il parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti, l'ipotesi di contratto di cui sopra incaricando il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo;

Richiamati:

- il contratto integrativo decentrato (CCDI) per l'anno 2016;
- il contratto CCNL 2019-2021 del 16/11/2022;
- la determinazione n. 130 del 08/11/2024 con la quale si è provveduto alla costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2024;

Considerato quanto disposto dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Considerato che vengono confermati di tutti gli istituti contrattuali già previsti dai CCDI precedenti.

Preso atto che nel corso del 2024 non sono previste variazioni del personale in servizio.

Preso atto che nel corso del 2024 non sono previste progressioni economiche orizzontali.



Dato atto che risultano inoltre risparmiate somme relative a compensi per lavoro straordinario relative all'anno 2023 pari ad € 576,73;

Dato atto dunque che l'ammontare delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 risulta pari a complessivi € 9.692,39 (risorse stabili) e € 576,73 (parte variabile);

SOTTOSCRIVONO

la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo dell'Autorità d'Ambito n.1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese", parte economica relativa all'anno 2024, nel testo riportato nel seguito.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 relativa al personale dipendente dall'Autorità d'Ambito n.1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese prevede:

- Confermati tutti gli istituti contrattuali previsti dai CCDI vigenti, nella misura prevista dal CCNL;
- Di utilizzare i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario per un importo pari ad € 576,73 relativi all'anno 2023;
- La destinazione delle risorse per l'anno 2024 come nel seguito riportato:

FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE				
Riferimenti normativi			Anno 2024	
ART.79 COMMA 1 CCNL 2019-2021	Art. 67 CCNL 2016 - 2018 - Comma 1	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018	€ 8.716,89	
	Art. 67 CCNL 2016 - 2018 - Comma 2	Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018	€ 249,60	
		Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€ 268,30	
	Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50 per l'anno 2023			€ 253,50
	Importo art.79 c.1 lettera d - Differenza incrementi stipendiali			€ 204,10
	TOTALE PARTE STABILE non soggetta a limite			€ 975,50
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 9.692,39
ART.79 COMMA 2 CCNL 2019-2021	Importo art.79 c.2 lettera d - Somme residue straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01.04.1999		€ 576,73	
ART.79 COMMA 5 CCNL 2019-2021	Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50 anni 2021 e 2022 - art.79 c.5 una tantum - Quota variabile		€ 0,00	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI non soggette a limite			€ 576,73	
TOTALE FONDO non soggetto a limite			€ 1.552,23	
TOTALE FONDO NEL TETTO			€ 8.716,89	
TOTALE FONDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023			€ 10.269,12	



Competenze a carattere stabile	2024
Progressioni orizzontali storiche in godimento - art.31 c.2 CCNL 22.01.2004	2.651,10 €
Risorse per la corresponsione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017 - art.31 c.2 CCNL 22.01.2004	2.247,22 €
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	1.624,32 €
Differenziale art.79 comma 1 lettera d	204,10 €
Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 - art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2 lettera b	268,30 €
TOTALE RISORSE STABILI	6.995,04 €
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018	2.697,35 €

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti (art.31 c.2 CCNL 22.01.2004; art.33 c.4 CCNL 22.01.2004, art. 67 CCNL 2016 – 2018 – c. 2 lett. a, b.) sono pari a Euro 2.697,35 €

Dette risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili come nel seguito indicati:

Competenze finalizzate ad incrementi della produttività individuale e collettiva.	2024
Economie Fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	0 €
Competenze ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti a carattere stabile	2.697,35 €
Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	576,73 €
Importo art.79 c.1 lettera b pari a 84,50 anni 2021 e 2022 - art.79 c.5 una tantum	0,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.274,08 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 10.269,12 €

Le somme per l'incentivazione della produttività che effettivamente verranno corrisposte saranno determinate dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurati con appositi indicatori secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance previste dal CCDI vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data, 23.12.2024

Delegazione pubblica

Presidente Paolo CERRUTI

Delegazione Sindacale

CGIL Francesco ORLANDI

CISL Mauro GAVINELLI

UIL Stefano DE GRANDIS

CSA Francesco DIPIERO