



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL
SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021**

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione degli artt. 7 e 8 del CCNL del 21.5.2018 e la parte sindacale formata dai soggetti di cui all'art. 7, comma 2 dello stesso CCNL, come meglio indicate nel seguito, riunitesi presso la sede della Provincia di Novara P.zza Matteotti 1, in data venerdì 26 novembre 2021, hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.



La Delegazione di Parte pubblica, giusto Decreto n. 1/2015:

Paolo Cerruti Direttore Generale – Presidente di delegazione parte pubblica

La Delegazione di parte Sindacale:

Organizzazione rappresentata	Nominativi
CGIL	Francesco ORLANDI
CISL	Mauro GAVINELLI
UIL	Stefano DE GRANDIS
CSA	Francesco DIPIERO

Non risulta attualmente nominato alcun Rappresentante Sindacale.

Premesso che

- in data 24 febbraio 2017 è stato sottoscritto tra le parti il contratto integrativo decentrato (CCDI) per l'anno 2016 al quale si rinvia per quanto non diversamente disciplinato dal presente accordo;
- con determinazione n. 179/2021 del 15.11.2021 si è provveduto alla costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività " per l'anno 2021;
- il medesimo risulta determinato, con riferimento all'art.67 del CCNL del 21.5.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, pari ad € 8.716,89, esclusi oneri riflessi a carico Ente.

Considerato quanto disposto dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*"

Considerato che vengono confermati di tutti gli istituti contrattuali già previsti dai CCDI vigenti.

Preso atto che nel corso del 2021 non sono previste variazioni del personale in servizio.

Preso atto che nel corso del 2021 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Dato atto che risultano inoltre risparmiate somme relative a compensi per lavoro straordinario relative all'anno 2020 pari ad € 1.689,60;

Dato atto dunque che l'ammontare delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 risulta pari a complessivi € 9.234,79 (risorse stabili) e € 1.689,60 (parte variabile);

Constatato che con riferimento all'art. 67 CCNL 2016 – 2018 - comma 2 lettera b) – l'importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 risulta pari a € 268,30.

Constatato che con riferimento all'art. 67 CCNL 2016 – 2018 - comma 2 lettera a) – l'importo risulta pari a € 249,60.

**SOTTOSCRIVONO**

la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo dell'Autorità d'Ambito n.1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese", per la parte economica relativa all'anno 2021, nel testo riportato nel seguito.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 relativa al personale dipendente dall'Autorità d'Ambito n.1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese prevede:

- a. Confermati tutti gli istituti contrattuali previsti dai CCDI vigenti, nella misura prevista dal CCNL;
- b. Di utilizzare i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario per un importo pari ad € 1.689,60.
- c. La destinazione delle risorse per l'anno 2021 come nel seguito riportato:

Competenze a carattere stabile	2021
Progressioni orizzontali storiche in godimento - art.31 c.2 CCNL 22.01.2004	2.651,10 €
Risorse per la corresponsione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017 - art.31 c.2 CCNL 22.01.2004	2.247,22 €
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	1.624,32 €
Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018 - art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2 lettera b	268,30 €
Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 -- art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2 lettera a; (Dipendenti in servizio n.3)	249,60 €
TOTALE RISORSE STABILI	7.040,54 €
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018	2.443,85 €

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti (art.31 c.2 CCNL 22.01.2004; art.33 c.4 CCNL 22.01.2004, ~~art. 67 CCNL 2016 – 2018 e. 2 lett. a, b.)~~ sono pari a Euro 2.194,25.

Dette risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili come nel seguito indicati:

Competenze finalizzate ad incrementi della produttività individuale e collettiva.	2021
Economie Fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	0,00 €



Competenze ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti a carattere stabile	2.443,85 €
Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a) – art.67 c.3 lett. e)	1.689,60 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.133,45 €
<hr/>	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	10.924,39 €

Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate del CCNL 21.5.2018, come determinato a seguito del processo di separazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali costituisce l'ammontare destinato ai premi correlati alla misurazione e valutazione della performance.

Il sistema di incentivazione della performance del personale consiste, in primo luogo, nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito, in modo selettivo secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione pubblica

Presidente Paolo CERRUTI

Delegazione Sindacale

CGIL Francesco ORLANDI

CISL Mauro GAVINELLI

UIL Stefano DE GRANDIS

CSA Francesco DI PIERO