ELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo l

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa		**03.12.2018**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Paolo Cerruti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA. Firmatarie della pre-intesa: OOSS territoriale **CISL, UIL**
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata; *Utilizzo risorse decentrate 2018;* *Conferma degli istituti già in essere.*
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore Unico) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera n. 261 del 28.03.2018 è stato approvato il documento programmatico per il triennio 2018-2020 (comprensivo del Piano performance e Budget 2018).
		L'amministrazione ha approvato il "programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020" di cui all'art. 11 del d.lgs. 27.10.2009, n. 150 con delibera n. 259 del 10.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? *Sì per quanto di competenza.*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? *Validata in data 25/07/2018 dal Dott. Roberto Favino*
Competenza	**Direttore Generale**	
Autore	**Paolo Cerruti**	

Eventuali osservazioni:
Nessuna

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI, sottoscritto per l'anno 2015, per la parte normativa, rimane in vigore fino a quando non intervengono disposizioni diverse e/o in contrasto con quanto attualmente in vigore.

Prima parte
Art.1 Quadro normativo
Art.2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art.3 Verificare dell'attuazione del contratto
Art.4 Interpretazione autentica del CCDI

Seconda parte
Art.5 costituzione del fondo
Art.6 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Art.7 Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
Art. 8 Erogazione dei compensi per la produttività
Art.9 Metodologia di valutazione per la produttività
Art.10 Lavoro straordinario (*integrato con CCDI 2016)*
Art.11 Progressione economica all'interno della categoria (*integrato con CCDI 2016)*
Art.12 Disposizioni finali

Il CCDI per l'anno 2016 introduce le modalità di gestione delle eccedenze di lavoro ordinario giornaliero (Art.2)

Nell'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2018 sono confermati tutti gli istituti contrattuali previsti dal CCDI 2015 e s.m.i..

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Il Direttore ai sensi dell'art.40-bis del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, redige la presente relazione con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte del Revisore Unico, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Ente e consentire la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa (amministrazione trasparente).

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione dell'art.67 del nuovo CCNL del comparto funzioni locali del 21.05.2018, è stato quantificato dall'Autorità d'Ambito con determinazione n.115 del 25.10.2018:

Per l'anno 2018 risulta determinato da un unico importo consolidato (c.1 art 67) di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 e relative all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 8.985,19
Risorse variabili	€ 1.689,60
Totale risorse	€ 10.674,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
L'Autorità d'Ambito fino al 2012 risultava un centro di costo della Provincia di Novara pertanto il fondo decentrato derivava, su base proporzionale, dalla contrattazione sottoscritta dalla stessa Provincia.

Al fine di ricondurre la contrattazione decentrata ad una autonoma gestione dell'Autorità d'Ambito, a partire dal 2015, le risorse decentrate sono state quindi quantificate ex novo sulla base di un valore avente la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza per ogni dipendente effettivamente in servizio nell'anno 2015.

Risorse stabili 2018

FONDO RISORSE STABILI	
RIFERIMENTI NORMATIVI	**Anno 2018**
Art. 14 CCNL 1998 – 2001 - Comma 4	
Risparmi delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario	€ 0,00
Art. 31 CCNL 22/01/2004 - Comma 2	
Unico importo consolidato delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999;	€ 8.716,89
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1	
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;	€ 8.716,89
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2	

Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018; (Dipendenti in servizio n.3)	€ 0,00
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018	€ 268,30
lettera c) Importo della RIA (retribuzioni individuali di anzianità) ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio	€ 0,00
lett. g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	**€ 268,30**
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2018	**€ 8.985,19**

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili derivanti da avanzi degli anni precedenti sono pari a zero.

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ -
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.689,60
Altro	€ -
Totale risorse variabili	**€ 1.689,60**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.985,19
Risorse variabili	€ 1.689,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**€ 10.674,79**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.790,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.624,32
Progressioni orizzontali storiche in godimento	€ 4.898,32
Differenza PEO (art.67 c.1)	268,30
Totale	**€ 6.790,94**

Le somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.883,85 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	**€ 3.883,85**
Altro	**€ -**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non sono presenti poste negoziali ancora da definire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	**€ 6.790,94**
Somme regolate dal contratto	**€ 3.883,85**
Totale	**€ 10.674,79**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 8.985,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 6.790,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. Le somme per l'incentivazione della produttività che effettivamente verranno corrisposte saranno determinate dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurati con appositi indicatori secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance previste dal CCDI vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso (2018) non sono previste progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Nel 2010 l'Ente risulta un centro di costo della Provincia di Novara pertanto la costituzione del fondo è riconducibile a quello della Provincia su base proporzionale.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 8.716,89	€ 8.716,89	€ 0,00	*n.d.*
Totale extra tetto (nuovo CCNL)	€ 268,30	€ 0,00	€ 268,30	*n.d.*
Risorse variabili				
Totale	€ 1,689,60	€ 1,689,60	€ 0,00	*n.d.*
Decurtazioni del Fondo				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	*n.d.*
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 8,985,19	€ 8.716,89	€ 268,30	*n.d.*
Risorse variabili	€ 1,689,60	€ 1,689,60	€ 0,00	*n.d.*
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	*n.d.*
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale nel tetto	**€ 10.406,49**	**€ 10.406,49**	**€ 0,00**	*n.d.*
Totale extra tetto (nuovo CCNL)	**€ 268,30**	**€ 0,00**	**€ 268,30**	*n.d.*
Totale Fondo	**€ 10.674,79**	**€ 10.406,49**	**€ 268,30**	*n.d.*

Le risorse stabili aumentano per effetto dell'art. 67 CCNL 2016 – 2018 - comma 2 lettera b) relativo all'importo derivante dalle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria al 01/03/2018.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	€ 1.624,32	€ 1.624,32	€ 0,00	
Art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2014	€ 4.898,32	€ 4.898,32	€ 0,00	
Totale extra tetto (art.67 c.1 CCNL)	€ 268,30	€ 0,00	€ 268,30	
Totale	€ 6.790,94	€ 6.522,64	€ 268,30	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 3.883,85	€ 3.883,85	€ 0,00	
Totale	€ 3.883,85	€ 3.883,85	€ 0,00	
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	€ 6.790,94	€ 6.522,64	€ 268,30	
Regolate dal decentrato	€ 3.883,85	€ 3.883,85	€ 0,00	
Totale	**€ 10.674,79**	**€ 10.406,49**	**€ 268,30**	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come stabilito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 115/2018 del 25.10.2018, sono imputate in un'unica voce del budget 2018 (B.9 Spese per il Personale), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività risulta regolare.

Dato che il Budget per l'anno 2018 approvato dalla Conferenza d'Ambito con provvedimento atto n.261 del 28.03.2017 presenta la dovuta disponibilità, si attesta che sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018 sono state previste idonee risorse per far fronte alla corresponsione del trattamento accessorio, come sopra quantificato, a favore del personale dipendente dell'Autorità d'Ambito n.1.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.