



RELAZIONE DELL'OIV SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 4, LETT. A) DEL D.LGS. N. 150/2009 E S.M.I.
- ANNO 2019 -

Introduzione.

La presente relazione, di carattere annuale, trova fondamento nell'art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009, che recita "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance:*

- a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso*".

La finalità di questa relazione è quella di evidenziare eventuali criticità, punti di forza, se riscontrati e, alla bisogna, proposte di miglioramento.

La relazione si basa principalmente sull'analisi dei documenti dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese (di seguito ATO1), con particolare riferimento al Bilancio di previsione annuale 2019, al Piano performance 2019 e al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2019-2021, nonché a tutta una serie di atti facilmente rinvenibili nel sito dell'Ente medesimo (ad esempio: la relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, etc.).

Essenziali ai fini della stesura della relazione sono state anche le risultanze delle attività di supporto e di verifica svolte nel corso dell'anno di riferimento.

Si segnala, con l'occasione, la collaborazione e la piena sintonia esistente tra l'Ente, in particolare modo il Direttore ed il personale amministrativo d'ufficio, e l'OIV, che hanno permesso da entrambe le parti il pieno espletamento delle proprie funzioni.

Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'ATO1 è dotata di una metodologia di misurazione e valutazione della performance.

Tale metodologia, costituita, come rilevabile dal sito dell'Ente, dal documento di programmazione triennale e dal bilancio di previsione annuale, dal contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio, dalla relazione sulla performance e dal bilancio consuntivo, pur essendo idonea alla valutazione del personale secondo normativa vigente, non appare completamente organica e perciò, quale proposta di miglioramento dell'OIV, si suggerisce l'adozione di un adeguato Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il documento in questione dovrebbe consistere in un insieme sistematico e funzionale di tecniche e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance. In altre parole il documento dovrebbe principalmente disciplinare, a titolo di esempio e non in modo esaustivo, come si misura la performance, le modalità di svolgimento del processo di performance, la valutazione (performance organizzativa e performance individuale), i diversi destinatari della valutazione e la gestione del contraddittorio e delle procedure di conciliazione.

Va da sé che l'adozione del nuovo sistema dovrà essere preceduto dal necessario confronto sindacale e dal parere dell'OIV.

Comunque, come già rilevato, l'attuale metodologia di misurazione e valutazione è idonea ed adeguata all'ATO1, Ente che, peraltro, conta un dirigente e poche unità di personale.



Si rileva che, all'attualità, il ciclo della performance dell'anno 2019 non presenta particolari criticità: tutto si è svolto nell'osservanza dei criteri e principi disciplinanti la materia. Si fa, in ogni modo, riserva, dopo l'esame della relazione sulla performance da validarsi da parte dell'OIV, di ulteriori eventuali valutazioni.

Si segnala infine che, la sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'ATO1, alla voce "Performance" risulta completa, accessibile ed adeguata, riportando, in particolare, il sistema di misurazione e valutazione ed il piano della performance triennio 2019-2021.

Trasparenza.

In materia di trasparenza si fa notare che, in data 30/04/2019, l'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. n. 150/2009 e della delibera ANAC n. 141/2019, ha provveduto ad attestare l'assolvimento, da parte dell'ATO1, degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019, verificando l'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente di ciascun documento, dato ed informazione previsto dalla predetta delibera ANAC, nonché valutando il grado di completezza, aggiornamento ed apertura del formato di tali pubblicazioni.

Con deliberazione della Conferenza d'Ambito n. 279 del 04/02/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2019-2021. L'ATO1 ha pertanto rispettato l'obbligo di adozione del PTPCT, adottando una precisa strategia di promozione della trasparenza intesa a garantire la massima pubblicità della propria azione e a favorire forme diffuse di partecipazione da parte dei cittadini.

Particolarmente apprezzabile è la trattazione nel PTPCT dei limiti introdotti dalla nuova disciplina comunitaria relativa alla tutela dei dati personali.

A conferma poi della convinta adesione dell'Ente ai principi di trasparenza che devono permeare ogni Pubblica Amministrazione, in attuazione delle regole democratiche e costituzionali, sta la facilità di accesso alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'ATO1, che permette la libera consultazione di atti e informazioni da parte dei cittadini.

In conclusione, la trasparenza nell'Ente è trattata non come noioso adempimento, ma come strumento di conoscenza e partecipazione democratica.

Integrità.

Con specifico riferimento all'integrità, si richiamano le disposizioni di cui al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2019-2021, approvato nel febbraio 2019, nonché le informazioni contenute nella relazione 2019 del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Dal Piano triennale di cui sopra emerge la strategia dell'Ente, diretta non solo al perseguimento dello sviluppo della legalità e dell'integrità, ma anche ad un sensibile e consapevole atteggiamento psicologico in tema di maladministration.

Corre l'obbligo di segnalare, a conclusione della presente, che nel corso dell'anno in esame non sono pervenute notizie di procedimenti e provvedimenti dell'Autorità giudiziaria ordinaria, della Corte dei conti e dell'ANAC.

Novara, 29/04/2020

L'Organismo indipendente di valutazione
Dott. Roberto Favino