

RELAZIONE DELL'OIV SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI - ANNO 2018.

L'art. 14, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. prevede che l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) presenti una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni.

La presente relazione viene quindi redatta dall'OIV dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese in ossequio alla predetta normativa ed è riferita all'anno 2018.

È opportuno rilevare che nel corso del 2019, e precisamente il 4 febbraio, l'OIV che svolgeva già tali funzioni nel triennio 2015-2017, è stato nominato componente monocratico dell'OIV dell'ATO1 anche per il triennio 2018-2020.

Pertanto, per quanto riguarda l'ATO1, non vi è alcuna discontinuità nell'espletamento dei compiti attribuiti all'OIV dalla normativa di riferimento.

Per la redazione della presente relazione è stata importante l'analisi del Bilancio di previsione 2018 e del Piano performance 2018, nonché di tutta la documentazione afferente in qualche modo a tali atti.

Utile è stato anche il sistema informatico, adeguato alle dimensioni dell'Ente.

Pare altresì importante evidenziare, preliminarmente, come già fatto nell'anno precedente, lo scarso numero di addetti assegnati all'ATO1, oltre al Direttore, che pur tuttavia sono in grado di far fronte alla normale gestione dell'Ente. Anzi, la presente relazione è frutto anche della collaborazione del personale con lo scrivente.

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Presso l'ATO1, in ossequio alle disposizioni di legge, è in uso un sistema di valutazione delle prestazioni approvato con apposito atto dall'amministrazione.

Il predetto sistema è comunque sempre riconducibile ai seguenti indicatori:

- grado di conseguimento degli obiettivi specifici del Piano performance;
- grado di realizzazione degli obiettivi gestionali propri dell'Ente e contenuti negli atti programmatici (ad es. bilancio);
- qualità e modo di essere del contributo fornito alla performance generale, valutato con riferimento alla competenza professionale e ai comportamenti tenuti.

I predetti obiettivi sono stati definiti e assegnati tramite il Piano performance 2018 e gli altri atti di gestione che hanno altresì previsto i relativi indicatori e indici di riscontro.

Durante l'anno sono stati effettuati i necessari monitoraggi dei vari obiettivi per valutare la necessità di interventi correttivi.

Allo scrivente OIV compete la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore, che invece procederà al giudizio sul personale a seconda della categoria, qualifica e mansioni.

Trattasi di operazione ormai consolidata, anche per la sopra indicata continuità di funzioni dell'OIV.

Trasparenza

Con riguardo alla trasparenza, si fa presente che in data 30 aprile 2019 l'OIV ha provveduto ad attestare l'assolvimento da parte dell'ATO1 degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019, verificando l'avvenuta pubblicazione in Amministrazione Trasparente di ciascun documento, dato ed informazione previsti dalla Delibera A.N.AC n. 141/2019, nonché valutando il grado di completezza, aggiornamento ed apertura del formato di tali pubblicazioni.

Da quanto sopra emerge che la trasparenza nell'ATO1 è garantita in modo adeguato e che la sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente è idonea a rendere pubblici gli atti previsti dalla legge.

Nessuna criticità o anomalia è stata rilevata al riguardo dallo scrivente OIV.

Integrità

Per quanto attiene all'integrità, occorre richiamare le indicazioni contenute nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020, approvato con apposito atto dell'ATO1. È stata e sarà cura prestare la massima osservanza alle disposizioni del Piano, così da salvaguardare l'Ente, i suoi organismi e i dipendenti da fenomeni di maladministration.

Riguardo al Piano, bisogna tenere presente che lo stesso ha valore sostanziale e non solo formale: seguendo il predetto Piano si adegueranno alle nuove norme gli atteggiamenti e gli adempimenti e, con un percorso organico ed evoluto, si porterà l'Ente a svolgere la propria attività in conformità a quanto richiesto dalla normativa vigente.

L'OIV

F.to Dott. Roberto Favino