



CONFERENZA DELL'AUTORITÀ D'AMBITO

ATTO N. 378

OGGETTO:

Valutazione e adeguamento del Piano triennale anticorruzione e trasparenza 2023-2025 e del Codice di comportamento con la disciplina del whistleblowing. Determinazioni ed eventuali deliberazioni conseguenti.

L'anno duemilaventitre addì tre agosto, presso la sede dell'Autorità d'Ambito, convocata con avviso del 24/07/2023, protocollo n. 1606/2023, in ottemperanza dell'art. 9 della Convenzione per l'istituzione dell'Autorità d'Ambito n. 1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese", alle ore undici e venti minuti inizia/prosegue in videoconferenza la Conferenza dell'Autorità d'Ambito.

A seguito di appello nominale risultano presenti:

Ente rappresentato	Nominativo	% di rappresentanza	Presenti	Assenti
Provincia di Novara - Presidente	Federico Binatti	12,334	12,334	
Provincia del VCO - Vicepresidente	Rino Porini - delegato	12,666	12,666	
B.T.O. 1 Alta Agogna	Giulio Frattini	3,512	3,512	
B.T.O. 2 Bassa Agogna	Davide Molinari	1,339	1,339	
B.T.O. 3 Bassa Valsesia	Lido Beltrame	3,828	3,828	
B.T.O. 4 Cusio	Giorgio Angeleri	1,039		1,039
B.T.O. 5 Lago Maggiore	Federico Monti	4,963		4,963
B.T.O. 6 Media Agogna	Riccardo Giuliani	2,742	2,742	
B.T.O. 7 Media Valsesia	Aldo Giordano	3,667	3,667	
B.T.O. 8 Novara	Raffaele Lanzo - delegato	7,215		7,215
B.T.O. 9 Ovest Ticino	Marco Caccia	8,470		8,470
B.T.O. 10 Verbania	Silvia Marchionini	2,216		2,216
Unione Alta Ossola	Fausto Braitto - delegato	7,563		7,563
Unione Valli dell'Ossola	Filippo Cigala Fulgosi - delegato	10,401	10,401	
Unione Media Ossola	Renzo Viscardi	2,885		2,885
Unione Lago Maggiore	Federico Carmine - delegato	3,168	3,168	
Unione del Cusio e del Mottarone	Claudio Pizzi - delegato	4,817	4,817	
Unione dei Due Laghi	Fabrizio Favino	0,656	0,656	



Unione Valle Strona e delle Quarne	Luca Capotosti	1,324		1,324
Unione dei Comuni di Arizzano e Vignone	Giacomo Maurizio Archetti	0,247		0,247
Unione Valgrande e del Lago di Mergozzo	Claudio Liera	2,349		2,349
Unione Valle Vigezzo	Anna Vittoria Rossano	2,599	2,599	
TOTALE		100,000	61,729	38,271

Partecipa il Direttore dell'Autorità d'Ambito, l'Ing. Paolo Cerruti.

Il Presidente della Conferenza Federico Binatti, constatato che risultano presenti i rappresentanti portatori di quote pari a 61,729/100,000, procede alla trattazione del seguente punto all'ordine del giorno:

Valutazione e adeguamento del Piano triennale anticorruzione e trasparenza 2023-2025 e del Codice di comportamento con la disciplina del whistleblowing. Determinazioni ed eventuali deliberazioni conseguenti.

lasciando la parola al Direttore.

Il Direttore comunica dapprima che la documentazione inerente il presente ordine del giorno è stata trasmessa a mezzo PEC. Tale materiale presenta una tabella comparativa utile a mostrare le modifiche apportate sia al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici che al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 alla sezione Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2023-2025.

Tali modifiche si sono rese necessarie in seguito all'introduzione di nuove disposizioni in materia, in particolare il D.Lgs n. 24 del 10.03.2023 di attuazione della Direttiva 1937/2019 in merito alla disciplina del whistleblowing, entrato in vigore nel nostro ordinamento il 15.07.2023. Tale decreto legislativo ha stabilito la necessità di adeguare gli strumenti interni per l'identificazione/segnalazione di illeciti nella PA idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante. A tal proposito è stato implementato sul sito internet dell'Ente un canale di comunicazione interno (piattaforma informatica WhistleblowingPA) reso disponibile gratuitamente da Transparency International Italia e Whistleblowing Solutions Impresa Sociale.

Tali diverse disposizioni hanno necessariamente richiesto l'adeguamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, il quale recepisce la riforma introdotta dal D.P.R. n. 81 del 13/06/2023 e vigente a partire dal 14.07.2023.

Conclude il Direttore precisando che in ragione del fatto che tali modifiche costituiscano meri adeguamenti normativi l'approvazione del Codice di comportamento non ha richiesto né l'attivazione di una procedura partecipativa finalizzata alla raccolta pubblica di osservazioni né l'acquisizione del parere preventivo dell'OIV.

Non essendoci richieste di intervento, il Presidente mette in votazione la seguente proposta di deliberazione.

LA CONFERENZA DELL'AUTORITÀ D'AMBITO

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i. recante "*Norme in materia ambientale*";
- la L.R. n. 7/2012 "*Disposizioni in materia di servizio idrico integrato e di gestione integrata dei rifiuti urbani*" che recepisce integralmente la L.R. n. 13/1997 n. 13 "*Delimitazione degli*



ambiti territoriali ottimali per l'organizzazione del servizio idrico integrato e disciplina delle forme e dei modi di cooperazione tra gli Enti locali ai sensi della legge 5 gennaio 1994, n. 36 e successive modifiche ed integrazioni. Indirizzo e coordinamento dei soggetti istituzionali in materia di risorse idriche”;

- la Convenzione istitutiva regolante i rapporti fra gli Enti Locali ricadenti nell'Ambito Territoriale Ottimale n. 1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese" per l'organizzazione del servizio idrico integrato;
- il vigente Regolamento generale di organizzazione e funzionamento dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese;

richiamati altresì i seguenti Atti della Conferenza d'Ambito:

- n. 331 del 04/06/2021, con il quale è stato approvato definitivamente il nuovo Codice di comportamento dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese;
- n. 368 del 30/03/2023, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese, comprensivo, tra l'altro, del Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2023-2025;

rilevato che, a seguito dell'approvazione e della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.P.R. n. 81 del 13/06/2023, che modifica il D.P.R. n. 62/2013, è entrata in vigore dal 14/07/2023 la riforma del codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

rilevato altresì che, a seguito dell'approvazione e della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.Lgs. n. 24 del 10/03/2023, che dà attuazione alla Direttiva UE n. 1937/2019, è entrata in vigore dal 15/07/2023 la nuova normativa riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato (c.d. *whistleblowing*);

osservato che, tra le principali novità introdotte dal D.P.R. n. 81/2023, si evidenziano:

- la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e, per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo, l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;
- l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato;
- l'espressa previsione del divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione;
- la previsione che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro;



- osservato altresì che, tra le principali novità introdotte dal D.Lgs. n. 24/2023, si evidenziano:
- le tutele sono estese sia a tutti coloro che segnalano violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, sia ai cosiddetti "facilitatori", colleghi, parenti o affetti stabili di chi ha segnalato;
 - le amministrazioni pubbliche e gli enti privati dovranno predisporre canali interni di segnalazione di illeciti o irregolarità in grado di garantire il massimo livello di riservatezza dell'identità del segnalante;

riscontrato che questa Autorità d'Ambito ha attivato gratuitamente un proprio canale informatico interno, accessibile dal sito internet istituzionale dell'Ente, per gestire, garantendo confidenzialità e riservatezza, le segnalazioni di illeciti o irregolarità, le quali potranno essere inviate anche in forma anonima da qualsiasi dispositivo digitale (PC, tablet, smartphone) al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) dell'ATO1 tramite la piattaforma informatica **WhistleblowingPA** di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions Impresa Sociale;

considerato che risulta necessario aggiornare alle nuove disposizioni normative sia il Codice di comportamento che il Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025 di questa Autorità d'Ambito;

vista la bozza del Codice di comportamento dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese, predisposta anche nella forma di una tabella comparativa che permette di confrontare il testo del Codice interno del 2021 con la proposta di versione aggiornata, e che allegata alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

vista la bozza del Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025, aggiornata limitatamente ai contenuti riguardanti il codice di comportamento e le misure per la tutela dei *whistleblowers*, che allegata alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

valutato che il Piano triennale anticorruzione e trasparenza costituisce l'Allegato 1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di questa Autorità d'Ambito per il triennio 2023-2025 e che, di conseguenza, risulta necessario dare evidenza dei predetti aggiornamenti anche nella "*Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO medesimo;

precisato che le revisioni dei documenti sopra richiamati corrispondono esclusivamente all'esigenza di un mero aggiornamento alle recenti disposizioni normative di cui al D.P.R. n. 81/2023 e al D.Lgs. n. 24/2023 e che pertanto, per quanto riguarda il Codice di comportamento, non si ritiene obbligatorio sottoporlo né a procedura partecipativa, né all'acquisizione del parere preventivo dell'OIV dell'Ente;

preso atto del parere favorevole rilasciato dal Comitato Esecutivo riunitosi in data odierna;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Direttore dell'Autorità d'Ambito ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

visto l'art. 134, comma 3, del citato Testo Unico;



DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il mero aggiornamento alle nuove e recenti disposizioni normative di cui al D.P.R. n. 81/2023 (c.d. *riforma del codice di comportamento dei dipendenti pubblici*) e al D.Lgs. n. 24/2023 (c.d. *decreto whistleblowing*) dei seguenti documenti di questa Autorità d'Ambito, che allegati alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale:
 - Codice di comportamento (All. A);
 - Allegato 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2023-2025 (All. B);
- 2) di dare atto che il nuovo Codice di comportamento dell'Ente, che sostituisce integralmente il precedente approvato con Atto della Conferenza d'Ambito n. 331 del 04/06/2021, entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;
- 3) di dare la più ampia diffusione al nuovo Codice di comportamento e agli aggiornamenti al Piano triennale anticorruzione e trasparenza di questa Autorità d'Ambito con la pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale (sezione *Amministrazione Trasparente*) e con idonea comunicazione a tutti i propri dipendenti, ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ed ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Ente.

Allegati:

- *All. A - Codice di comportamento;*
- *Tabella comparativa Codice di comportamento testo 2021/testo 2023;*
- *All. B - Allegato 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - Piano anticorruzione e trasparenza per il triennio 2023-2025.*

La sopra estesa proposta, posta ai voti dal Presidente, resi per chiamata nominale:

1. Presenti: n° 12 Rappresentanti, pari a quote 61,729/100,000
2. Favorevoli: n° 12 Rappresentanti, pari a quote 61,729/100,000
3. Contrari: n° 0 Rappresentanti, pari a quote 00,000/100,000
4. Astenuti: n° 0 Rappresentanti, pari a quote 00,000/100,000



risulta approvata all'unanimità. Il Presidente ne proclama l'esito.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL DIRETTORE
DELL'AUTORITÀ
Atto Firmato Digitalmente
F.to : Paolo Cerruti

IL PRESIDENTE
DELL'AUTORITÀ
Atto Firmato Digitalmente
F.to : Federico Binatti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data 10/08/2023 all'Albo Pretorio dell'Autorità d'Ambito n. 1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE DELL'AUTORITÀ
(Paolo Cerruti)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____.

- Ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 (10 giorni dalla pubblicazione);
 Ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 (immediata esecutività).

IL DIRETTORE DELL'AUTORITÀ
(Paolo Cerruti)

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, _____

IL DIRETTORE DELL'AUTORITÀ
(Paolo Cerruti)