



AUTORITÀ D'AMBITO n°1

Verbania Cusio Ossola e Pianura Novarese

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n°17/2013

Verbania, 14 novembre 2013

OGGETTO:

Mobilità volontaria esterna finalizzata alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo D1.

Approvazione del Verbale della Commissione Giudicatrice.

La determinazione è stata pubblicata all'Albo del Palazzo Provinciale di Novara per quindici giorni consecutivi a far tempo dal 15/11/2013



OGGETTO: Mobilità volontaria esterna finalizzata alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo D1.

Approvazione del Verbale della Commissione Giudicatrice.

IL DIRETTORE

Premesso che la L.R. 7/2012 stabilisce che:

1. "Le funzioni di organizzazione del Servizio Idrico Integrato, ivi comprese quelle di elaborazione, approvazione e aggiornamento del relativo Piano d'Ambito, di scelta delle forme di gestione, di determinazione e modulazione delle tariffe, di affidamento della gestione e di controllo diretto, restano confermate in capo agli Enti Locali ai sensi dell' articolo n.142 del Decreto Legislativo 3 aprile 2006, n.152 (Norme in materia ambientale)";

2. "Gli Enti Locali esercitano, senza soluzione di continuità e ad ogni effetto di legge, le funzioni di cui al comma 1 secondo le disposizioni della L.R. 20 gennaio 1997, n.13 concernenti il Servizio Idrico Integrato, modificata dalla L.R. 4 luglio 2005, n.8, sulla base delle convenzioni stipulate in attuazione della L.R. 13/1997";

vista la Convenzione istitutiva regolante i rapporti tra gli Enti ricadente nell'A.T.O. n°1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese;

visto il vigente Regolamento generale di organizzazione e funzionamento dell'Autorità d'Ambito n.1 approvato con Atto n.142 della Conferenza d'Ambito del 08/10/2012;

visto il certificato di attribuzione del codice fiscale n.94068150039 rilasciato dall'Agenzia delle Entrate in data 12 giugno 2012, ns. prot.n.347/2012 e la relativa Determinazione, n.32 del 26 giugno u.s., con la quale se ne prende atto;

preso atto della natura giuridica di questa Autorità d'Ambito quale Ente pubblico non economico;

richiamato l'art.30 del D.Lgs. 30/03/2011 n.165 e s.m.i.;

rilevato che il Comitato Esecutivo nella seduta del 30 luglio 2013 si è espresso favorevolmente all'avvio della procedura di mobilità volontaria esterna finalizzata alla copertura di personale idoneo;

visto l'Atto n.158 con il quale la Conferenza d'Ambito in data 23 settembre 2013 ha avviato la procedura di mobilità volontaria esterna finalizzata alla copertura per un posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo D1; ha approvato l'avviso e la domanda di mobilità; ha nominato la commissione esaminatrice;

vista la Determinazione Dirigenziale n.16/2013 con la quale si è approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione per mobilità volontaria esterna finalizzata alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo D1;

riscontrata la legittimità delle operazioni di selezione così come risultato dal Verbale allegato in copia alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, di cui si omettono gli allegati comunque agli atti di questo Ente;

tutto ciò premesso e considerato:

DETERMINA

- 1) di approvare il Verbale della selezione per mobilità volontaria esterna finalizzata alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo D1, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione, che si



allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, di cui si omettono gli allegati comunque agli atti di questo Ente;

- 2) di dichiarare che, preso atto della risultanza della selezione, nessuno risulta idoneo;
- 3) di provvedere alla pubblicazione del Verbale e degli allegati sul sito Internet di questa Autorità d'Ambito all'indirizzo www.atolacquepiemonte.it e di dare atto che tale pubblicità avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge;
- 4) di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata all'Ufficio dell'Autorità d'Ambito e all'Ufficio Giunta e Consiglio della Provincia di Novara.

IL DIRETTORE
(f.to Paolo Cerruti)

Allegato Verbale della Commissione Esaminatrice



VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS.165/2001

Il giorno 14.11.2013, alle ore 9:30 presso la Sede dell'Autorità d'Ambito n.1 si è riunita la Commissione della selezione di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

- CERRUTI PAOLO – Direttore dell'Autorità d'Ambito – Presidente
- PRINCIOTTA ANTONINO – Consulente giuridico amministrativo ATO1 – Componente esperto;
- PAPPADÀ DELFINA – Dirigente VI settore Provincia VCO - Programmazione finanziaria, patrimonio, partecipazioni, risorse umane e organizzazione – Componente esterno.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Vista la deliberazione n.158 da atto della propria legale costituzione e prende visione dei seguenti atti e documenti:

1. delibera n.158/2013 con la quale è stato indetto la presente selezione;
2. bando di selezione pubblica, pubblicato in estratto in data 03.10.2013 sul BUR Piemonte, presso gli EE.LL. costituenti l'AATO 1 Piemonte e sul sito web dell'Ente.

La commissione prende atto che:

- con determina 16/2013 l'Amministrazione ha provveduto ad approvare l'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

Ciascun componente, letti i nominativi degli ammessi al concorso, sottoscrive, ex. art.11 del DPR 487/1994, la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti (Allegato A).

CRITERI DI VALUTAZIONE

L'avviso prevede che la valutazione avvenga tramite colloquio, finalizzato al riscontro delle conoscenze e competenze acquisite in relazione al profilo professionale da ricoprire, sulle seguenti materie:

- ordinamento degli Enti Locali
- legislazione statale-regionale in materia di AATO
- legislazione in materia di risorse idriche ed ambientali, con particolare riferimento al servizio idrico integrato
- principi di contabilità aziendale
- verifica della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse

Per la valutazione dei candidati la Commissione dispone di 30 punti attribuibili in relazione al grado di complessiva rispondenza ai requisiti di conoscenze e competenze acquisite come segue:

- da punti 25 a 30: di grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo;
- da punti 21 a 24: di significativa o discreta ampiezza e adeguatezza;
- da punti 18 a 20: di sufficiente adeguatezza;
- da punti 1 a 17: scarsa o ridotta rispondenza.



Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età (art. 3, comma 7 Legge n. 127/1997).

La valutazione del colloquio terrà conto dei criteri riportati nella seguente griglia:

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Preparazione professionale specifica in relazione al profilo da ricoprire	(punti da 1 a 6 in totale)	
Conoscenza teorica ed esperienza maturata sugli argomenti proposti	(punti da 1 a 6 in totale)	
Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire	(punti da 1 a 6 in totale)	
Chiarezza ed esaustività di esposizione	(punti da 1 a 6 in totale)	
Correttezza terminologica, giuridica, tecnica e/o operativa	(punti da 1 a 6 in totale)	
TOTALE	Punteggio massimo 30	

A partire dalle ore 11:00, previa identificazione personale, sono ammessi per la prova i candidati presenti in ordine di presentazione delle domande:

1. Militello Serrafino la cui valutazione della Commissione è espressa nell'Allegato B;
2. Maraviglia Barbara la cui valutazione della Commissione è espressa nell'Allegato C;
3. Marelli Marco Oreste la cui valutazione della Commissione è espressa nell'Allegato D.

L'esito dei colloqui è il seguente:

CRITERIO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
		Militello	Maraviglia	Marelli
Preparazione professionale specifica in relazione al profilo da ricoprire	(punti da 1 a 6 in totale)	3	3	2

[Handwritten signatures]



Conoscenza teorica ed esperienza maturata sugli argomenti proposti	(punti da 1 a 6 in totale)	3	4	2
Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire	(punti da 1 a 6 in totale)	4	3	3
Chiarezza ed esaustività di esposizione	(punti da 1 a 6 in totale)	4	4	3
Correttezza terminologica, giuridica, tecnica e/o operativa	(punti da 1 a 6 in totale)	4	4	4
TOTALE	Punteggio massimo 30	18	18	14

La Commissione, preso atto della risultanza della selezione, dichiara che nessuno risulta idoneo.

CERRUTI Paolo

PRINCIOTTA Antonino

PAPPADÀ Delfina